



Interim Management der neue Schlüssel für mehr unter- nehmerischen Erfolg

Im Geschäftsleben sind Innovationen, Entwicklungsprozesse, Trends und neue Ideen an der Tagesordnung. Dabei kommt es oftmals auf das Generieren von schnellen und zugleich praxisorientierten Lösungen von unterschiedlichsten unternehmerischen Problemen an. Der Fokus liegt dabei insbesondere auf den Führungskräften respektive Executives, die beschlossene Maßnahmen effizient sowie ergebnisorientiert umsetzen müssen. Fehlt es aber in Unternehmen an entsprechendem Führungspersonal, können Maßnahmen und Lösungswege nur bedingt durchgeführt werden. Dies kann dann sowohl die Wettbewerbsfähigkeit als auch den ganzheitlichen Geschäftserfolg an sich nachhaltig gefährden. Abhilfe schaffen kann diesbezüglich aber ein cleveres Interim Management.

Interim Management - Erfahrene Spezialisten bringen Mehrwert in Betriebe und Projekte

Mittels eines vorausschauenden Interim Managements verhindern Sie ein Führungsvakuum genau dann, wenn ein unternehmerisches Problem ohne große Vorlaufzeiten gelöst werden muss. Ein Interim Manager fungiert dann gleichzeitig als Führungskraft, Unternehmensberater und Projektmanager in einer Person, die auf Vorstandsebene oder in deren unmittelbarem Umfeld tätig ist. Spezialisten dieser Art bieten so im Rahmen ihrer Tätigkeit für den jeweiligen Verantwortungs- bzw. Einsatzbereich einen eminenten Mehrwert. Im Normalfall wurden diese externen hochqualifizierten und erfahrenen Manager bzw. Führungskräfte bis dato für die Dauer von etwa drei bis maximal neun Monaten in einem Betrieb eingestellt. Laut expliziten Studien besetzten Interim Manager zu meist Führungspositionen, für die ein Jahresgehalt von rund 80.000 bis 100.000 Euro veranschlagt wird.

Der Interim Management Markt verzeichnet branchenspezifisch einen enormen Aufschwung

Da das Interim Management von den Unternehmen immer mehr als eine adäquate Lösung angesehen wird, wächst der diesbezügliche Markt zusehends. Dabei sind auch Veränderungstendenzen zu beobachten. So steigert sich zum Beispiel die durchschnittliche Einsatzlänge eines Interim Managers deutlich. Viele Unternehmen tendieren momentan dazu, entsprechende Berater längerfristig für bestimmte Projekte und Aufträge zu rekrutieren. Umfragen zufolge wird dieser Trend aufgrund der zumeist guten nationalen sowie internationalen Geschäftsentwicklung der hiesigen Unternehmen sowie dank der stabilen Wirtschaftsentwicklung weiter anhalten. Dabei kristallisieren sich immer mehr Premium-Branchen heraus, die verstärkt auf Interim Manager setzen. So kommen diese verstärkt im Segment der erneuerbaren Energien, in der Verpackungsindustrie, in grundsätzlich stark exportorientierten sowie innovationsgetriebenen Industriezweigen und vor allem im Finance-Interim-Bereich vor.

Der Finance-Interim-Bereich weist aktuell das größte Wachstumspotenzial auf

Gerade im letzteren Fall greifen Unternehmen immer öfter auf Unternehmen zurück, die Interim Manager für spezielle Aufgaben bzw. Führungspositionen im Finanzwesen für den Einsatz bereithalten. Aktuell werden von der Branche intensiv Interim Manager für die Teilbereiche Controlling und Accounting rekrutiert. Die Gründe hierfür liegen auf der Hand. Denn im Finanzbereich kommt es zum Jahresende regelmäßig zu einem erhöhten Workload, der aber in einer limitierten Zeitspanne abgearbeitet werden muss. Vorzugsweise sind von dieser Mehrarbeit hauptsächlich kleine Unternehmen und vor allem Mittelständler betroffen, da diese oftmals mit dünneren Personaldecken und fehlenden Kompetenzen im eigenen Team zu kämpfen haben. Um aber den erhöhten Arbeitsaufwand fristgerecht und erfolgreich bewältigen zu können, benötigen Unternehmen dieser Art dann eben erfahrene und qualifizierte Finanz- und Controllingspezialisten. Außerdem stellen gerade Finanzunternehmen oder auch IT-Abteilungen am Ende des Jahres die entsprechenden Weichen für Workflows sowie für Optimierungsprojekte bei Prozessen. Auch hierbei vertrauen immer mehr Unternehmen auf die Dienste eines Interim Managers.

Die Vorteile auf einen Blick:

Kosteneffizientes Arbeiten mit konstanter Leistungserbringung

Die Medaille hat aber auch eine Kehrseite: Es tummeln sich nämlich immer mehr Interim Manager auf dem Markt. Experten befürchten, dass bei weitem nicht alle über die nötigen Qualifikationen und Erfahrungen verfügen. Zudem ist diesbezüglich das Thema Scheinselbstständigkeit in aller Munde. Einige große Konzerne haben aufgrund dieser Entwicklungen die Nachfrage nach Interim Managern sogar bereits wieder zurückgeschraubt. Dies kann aber eher als Momentaufnahme bewertet werden, denn andere große Unternehmen betrachten die Interim Management Branche inzwischen als strategisch wertvoll für das eigene Unternehmen und ziehen entsprechende Rahmenverträge ins Kalkül. Auch mehrere Partner der Johannes Müller Wirtschaftsberatung sind in diesem Interim Management Sektor tätig. Dabei fokussieren sie sich auf jeweils unterschiedliche Fachgebiete. Grundsätzlich können unsere Partnerunternehmen bzw. ein seriöser Interim Manager folgende nachhaltigen Vorteile für Ihr Unternehmen generieren:

- Hohes Qualifikationsniveau und reichhaltige Erfahrungen der Interim Manager gewährleisten Mehrwert.
- Schnelle und konstante Leistungserbringung.
- Geringe Einarbeitungszeit; zumeist unter 100 Tagen.
- Wissenstransfer von Fachkenntnissen, Erfahrungen sowie Kontakten an Mitarbeiter des jeweiligen Unternehmens.
- Minimale Einstellungs- und Kündigungsformalitäten.
- Durch die limitierte Zeit bei hoher Kompetenz ist kosteneffizientes Arbeiten gewährleistet.
- Unterstützt eine Reduzierung der unternehmensspezifischen Personalkosten.



Johannes Müller.
von der Johannes Müller Wirtschaftsberatung (BDU)

„ WIR KÜMMERN UNS“